



ESPECIALÍZATE EN HABILIDADES  
DIRECTIVAS Y DE LIDERAZGO



Menú ▼

ENTRENAMIENTOS  
GRATUITOS

ALTOIMPACTO  
LIDERAZGO • TALENTO • CULTURA

INTRODUCCIÓN AL  
INVENTARIO DE PERSONALIDAD  
DE HOGAN

HOGAN

Inscríbete Aquí

[Inicio](#) / [Noticias y Movidas](#) / [5 recomendaciones para gestionar talentos](#)

## 5 recomendaciones para gestionar talentos

05 Agosto, 2016



COMPARTIR   

A través del tiempo se han implementado distintas herramientas para mejorar el rendimiento de las personas y captar la esencia de la ejecución de los mejores talentos.



En la época industrial, era el procedimiento manual lo que tenía foco junto con la manera en que se ejecutaban los movimientos en la línea de ensamble porque existía una relación directa con la calidad de trabajo y el control de costos. En la era de la información, las habilidades blandas y la recopilación sistemática de conocimientos, marcan el ritmo de un mejor aprovechamiento de los recursos.

Sin embargo, aún son pocas las empresas que van más allá e intentan ingeniar una estrategia para contemplar a las personas y sus habilidades, de manera que brinde como resultado, su métrica de rendimiento en tiempo

real. La cuestión no es sencilla, se requiere de una estrategia inteligente; estos son los principales 5 aspectos:

### **Oír no significa escuchar**

¿Qué tipo de asistencia esperamos de un proveedor de servicios de recursos humanos además de calidad y atención? El proveedor deberá contar con un perfil que le permita escuchar todas tus inquietudes relacionadas al tema para brindarte exactamente lo que requieres, porque quizá lo que quieres no es lo que necesitas. Solo cubriendo este aspecto, se podrá planear de forma real con miras a obtener grandes resultados.

### **Experiencia del proveedor**

Considera la experiencia del proveedor, por ejemplo, uno local con consultores de experiencia internacional sería idóneo. Imagina que tienes especialistas en países de primer mundo y si además cuentan con presencia en Latinoamérica sus aportaciones serían de mucho valor al contar con la visión de dos continentes, por lo que estaría preparado para desarrollar prácticamente cualquier proyecto, implementando las mejores soluciones a través de sus procesos.

### **Certificaciones**

La experiencia y una buena disciplina de escucha, son características altamente valoradas, pero si además posee certificaciones internacionales, el panorama mejora más todavía porque las normas identifican oportunidades de mejora permanentemente y generan procedimientos para manejar inconformidades. Además, se aseguran de que el procedimiento para las tareas vitales se ejecute de manera profesional y sistemática, es decir, buscando eficacia y satisfacción de los clientes.

### **Plan de trabajo a la medida**

Recuerda que comprar un traje genérico nos podría dejar un sabor amargo. Nada mejor que pedir por el mismo precio un traje a la medida con ciertos toques particulares que nos identifiquen. El proveedor nos deberá garantizar resultados en un tiempo breve, posterior a la implementación de las condiciones de mejora.

### **Costos**

Pagar caro no es sinónimo de calidad. Para [outsourcingdepersonal.com](https://outsourcingdepersonal.com) lo más importante es optimizar recursos, aprovechando aquellos que ya se tienen disponibles, porque los talentos se encuentran en todas partes y sólo es cuestión de saber aprovecharlos. La visualización de oportunidades en capital humano es una fórmula que ha conducido al éxito a grandes firmas al generar una sinergia positiva en la que participan todos los sectores del negocio, obteniendo así casos de éxito con los que se puede identificar a cada cliente.

**0 comentarios**

Ordenar por

Más antiguos ▼



Agregar un comentario...

 Facebook Comments Plugin

**TAMBIEN TE PUEDE INTERESAR**

---



Los mejores talentos de Yale University pueden ser parte de su empresa



MTPE publicó el reglamento que regulará el teletrabajo en el Perú



Michael Page desarrolla un barómetro global de RR.HH.



Cinco ventajas de tener habilidades financieras en tu "curriculum vitae"




Ser proactivo es la clave para destacar en la empresa



Gestionar personas en tiempos de crisis

## NOTICIAS Y MOVIDAS

 Ikarus People Development

---

 SOOM PERSONAS

---

 BDO

---


 EMFOQUE

---



Infocapitalhum.  
3042 Me gusta

 Me gusta esta página

 **Infocapitalhuma**  
no  
1 h

Conoce los tres principales riesgos legales para una empresa



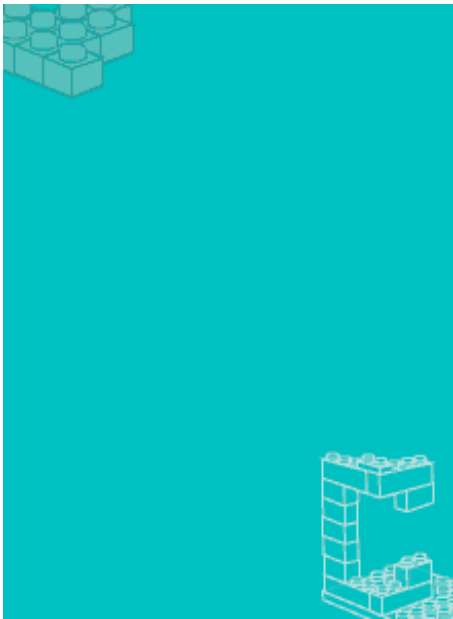
Tweets por el [@InfoCapitalHuma](#).

Todos los proveedores para el área de RR.HH. en la palma de tu mano



La Guía del Capital Humano, el más completo directorio de proveedores para RR.HH.

Haga click aquí e ingresa a nuestra versión multipantalla



## LO MAS RECIENTE

---

[Comunicación interna: Empresas ahora se inclinan por novedosas herramientas](#)



01 Agosto, 2016

---

["Freelancer.com es el mayor portal del mundo de trabajo online independiente"](#)



08 Agosto, 2016

---

[Equipo RRHH: Natura](#)



05 Mayo, 2016

---

[Segmentación de públicos internos](#)



08 Agosto, 2016

---

[¿Es posible el acceso a los correos electrónicos de los trabajadores?](#)



12 Agosto, 2016

---

## MÁS LEIDOS

---

Así es hoy el CV perfecto, según los expertos en s...

130,321 views

Enero 13, 2016

---

Aprueban reglamento de la ley n° 29741, ley que cr...

2,039 views

Junio 4, 2012

---

El Perú tiene el más alto índice de rotación labor...

1,326 views

Marzo 24, 2011

---

### BÚSQUEDAS FRECUENTES

Temas relacionados con Recursos Humanos, Artículos de Recursos Humanos, Noticias sobre Recursos Humanos, Webs de Recursos Humanos, Libros sobre Recursos Humanos, Expertos en Recursos Humanos, Videos de Recursos Humanos

## Portal de Recursos Humanos

Infocapitalhumano.pe, es el portal de recursos humanos en Perú con información especializada del y para el área de Recursos Humanos.

### CONTÁCTENOS MDGROUP

Calle Tinajones 181, Piso 9 – Chacarilla. Lima 33, Perú | Teléfonos: 217-5900 / 999-453-911

E-mail: [ventas@mdgroup.com.pe](mailto:ventas@mdgroup.com.pe) | Pagina web: [www.mdgroup.com.pe](http://www.mdgroup.com.pe)

